

تاریخ : ۱۴۰۱/۲/۱

« بِسْمِہِ تَعَالٰی »

سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی سیستان

قرارداد خدمات نظافتی، پشتیبانی، اداری و نگهداری فضای سبز مرکز و واحد آموزش و کار در مزرعه ایستگاههای تابعه

این قرارداد بر اساس منافع از طریق سامانه تدارک الکترونیکی دولت شماره ۲۰۰۱۰۹۱۶۲۰۰۰۰۴ مورخ ۱۳۸۱/۰۲/۳۱ دبیر محترم کمیسیون مناقصات سازمان و فیمابین مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی سیستان به نمایندگی آقای دکتر محمد رضا نارویی راد به عنوان کارفرما به نشانی زابل، بلوار میر حسینی مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی سیستان و شماره اقتصادی ۴۱۱۴۴۹۱۶۷۳۹ شناسه ملی مرکز ۴۰۱۰۵۹۴۸۰۵ شماره تماس ۳۲۲۲۵۱۵۲ که از این پس در این قرارداد به اختصار مرکز نامیده می شود و شرکت خدماتی هامون صابری سیستان به شماره ثبت ۸۹۶ و به شماره اقتصادی ۴۱۱۷۹۸۱۹۵۹۷ و شناسه ملی ۴۰۱۰۴۱۸۵۰۱ به نشانی شهر گلخانه به نمایندگی خدابخش روشناسان مدیر عامل شرکت که از این پس پیمانکار خوانده میشود از طرف دیگر منعقد میشود.

ماده ۱: موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد: عبارت است از انجام خدمات ذیل با استفاده از حداقل ۳ نفر نیروی کار به صورت حجمی

(الف) انجام امور حفاظت فیزیکی، خدمات نظافتی، پشتیبانی، اداری و آموزشی مرکز و واحدهای تابعه

(ب) نگهداری و ترمیم فضای سبز مرکز و محوطه فضای سبز خانه های سازمانی، که قبلاً به رؤیت پیمانکار رسیده است. (پیوست شماره دو)

ج) کار در مزارع ایستگاه ها و پایگاه های تحقیقاتی و آموزشی مرکز و واحدهای تابعه.

ماده ۲ : مدت قرارداد :

این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۱/۳۱ به مدت یکسال شمسی می باشد.

ماده ۳: مبلغ قرارداد:

۳-۱: ارزش هر ساعت ۴۹۱۸۰۰ ریال

مبلغ قرارداد سالانه ۱۸.۷۱۹.۸۷۵.۲۰۰ ریال معادل (حروفی) هجده میلیارد و هفتصد و نوزده میلیون و هشتصد و هفتاد و پنج هزار و دویست ریال می باشد که ماهیانه براساس صورت وضعیت تحویلی توسط پیمانکار به کارفرما و تایید آن توسط ناظر که از طرف معاون برنامه ریزی و پشتیبانی معرفی می شود پس از کسر کسور قانونی از سوی اداره امور مالی قابل پرداخت به پیمانکار خواهد بود.

تبصره: هرگونه افزایش مجدد در حقوق و دستمزد کارگران موضوع این قرارداد برابر مصوبه شورای عالی کار در طول مدت این قرارداد به، مهده پیمانکار بوده و کارفرما تعهدی در این خصوص نخواهد داشت.

امضاء و مهر پیمانکار



تبصره ۲: چنانچه از طرف کارفرما در پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار خللی بوجود آید، پیمانکار میبایست از نظر مالی توانایی اداره شرکت متبوع خود و پرداخت هزینه های این قرارداد را تا ۲ ماه داشته باشد.

تبصره ۳: در صورت عدم پرداخت به موقع حقوق و مزایای پرسنل (حداکثر تا پنجم هر ماه) پیمانکار مشمول جریمه موضوع بند یک از ماده هفت قرارداد خواهد شد.

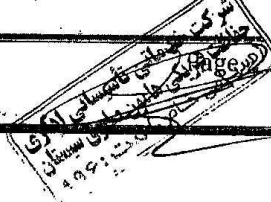
ماده ۴: شرح وظایف و تعهدات کارفرما:

- ۴-۱: کارفرمایک نفر را بعنوان نماینده و یک نفر را نیز بعنوان ناظر خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به پیمانکار معرفی می نماید.
- ۴-۲: کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد راس موعده از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.
- ۴-۳: کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرارداد دهد.
- ۴-۴: کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از پیمانکار اخذ نماید.

ماده ۵: شرح وظایف و تعهدات پیمانکار:

- ۵-۱: پیمانکار یک نفر را بعنوان نماینده خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتبا به کارفرما معرفی مینماید.
- ۵-۲: چنانچه در حین انجام کار حادثه ای برای هر یک از پرسنل مورد اشاره بروز نماید مسئولیت و یا پاسخگویی آن بعهده پیمانکار خواهد بود.
- ۵-۳: پیمانکار متعهد می گردد در صورت اعلام عدم رضایت کارفرما از هر یک از نیروهای موضوع قرارداد سریعاً نسبت به جایگزینی نیروی مناسب اقدام نماید.
- ۵-۴: پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را بمیزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۵-۵: پیمانکار متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تائید کارفرما می رساند انجام دهد.
- ۵-۶: پیمانکار اقرار و تعهد مینماید مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را بعهده بگیرد.
- ۵-۷: پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.
- ۵-۸: هر گونه تغییر در وضعیت پیمانکار از جمله تغییر صاحبان امضاء مجاز تغییر نشانی و می بایستی ظرف مدت ۴۸ ساعت کتبا به کارفرما اعلام گردد.
- ۵-۹: در صورت فسخ یا اتمام قرارداد کارکنان، تسویه حساب قانونی به عهده پیمانکار می باشد.
- ۵-۱۰: پیمانکار متعهد می گردد برای نیروی انسانی خود که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت و نیز برگه عدم سوء پیشینه اخذ و ارائه نماید.

امضاء و مهر پیمانکار



۱۱-۵: پیمانکار متعهد می گردد آموزشهای تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود جهت واگذاری کار ارایه دهد.

۱۲-۵: ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.

۱۳-۵: پیمانکار موظف به رعایت نظامهای جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۴-۵: کارگران و پرسنل بکار گمارده شده توسط پیمانکار هیچگونه رابطه پرسنلی و انتظامی با کارفرما ندارند.

۱۵-۵: استقرار پرسنل پیمانکار در هر حوزه با معرفی اداره کل پشتیبانی و پس از تأیید دفتر حراست کارفرما و معرفی توسط آن اداره کل صورت می پذیرد و هرگونه جابجایی نیز بدین ترتیب خواهد بود.

۱۶-۵: پیمانکار موظف است محیط آبدارخانه ها و اتاقها را از وجود جشرات و دیگر موجودات موزی با استفاده از حشره کشهای مناسب و دیگر مواد با هزینه خود پاکسازی نماید.

۱۷-۵: پیمانکار متعهد میگردد نسبت به تمیز نمودن محوطه اطراف ساختمانها با نظر ناظر و پولیش زدن سنگهای کف راهروهای ساختمانها با مواد مخصوص هر ماه یکبار اقدام و برف روبی پشت بام و پیاده رو کلیه ساختمانهای کارفرما را در فصل زمستان انجام دهد.

۱۸-۵: پیمانکار متعهد می گردد نظافت و تمیز نمودن کلیه شیشه ها، تمثالها و فایلهای و کمد ها و کتابخانه ها و جارختیه و تابلوها و قاب عکسها را هفته ای یکبار انجام دهد.

۱۹-۵: پیمانکار متعهد می گردد در مواقع لزوم نسبت به تخلیه بار و اثاثیه در انبارهای اداری کارفرما و یا نمایشگاه ها و یا همایشها و یا جابجایی اثاث اطلاق کارمندان اقدام نماید.

۲۰-۵: پیمانکار حق استفاده از نیروها در موارد خارج از موضوع قرارداد را نداشته و متعهد میشود تقسیم نیروها را با نظر ناظر کارفرما انجام دهد.

۲۱-۵: پیمانکار متعهد میگردد از نظر مالی توانایی اداره شرکت متبوع خود و انجام هزینه های مربوطه از جمله پرداخت حقوق کارکنان تحت امر خود را بمدت دوماه داشته باشد و انجام وظایف محوله در قرارداد را منوط به پرداختهای کارفرما ننماید.

۲۲-۵: پیمانکار متعهد می گردد در خارج از وقت اداری با توجه به درخواست ناظر نسبت به ارسال نیروهای خود برای انجام موضوع قرارداد اقدام نماید.

۲۳-۵: پیمانکار موظف است در صورت عدم حضور هر یک از کارگران به علت مرخصی، مصدومیت، مرضی و..... جایگزین مناسب معرفی نماید.

۲۴-۵: پیمانکار در پایان هر ماه ظرف مدت سه روز صورت وضعیت کارکرد ماه قبل را در چهار نسخه تهیه و به ناظر جهت بررسی و تأیید ارائه نماید.

۲۵-۵: پیمانکار مجاز به استفاده از کارکنان و کارگران خارجی نخواهد بود و در ابتدای قرارداد و همچنین در هنگام تعویض پرسنل و کارگران بایستی کارت بهداشت و عدم سوء پیشینه برای پرسنل و کارگران جدید شاغل اخذ و به کارفرما ارائه نماید.

امضاء و مهر پیمانکار



۲۶-۵: پیمانکار موظف است کارگران خود را با لباس متحدالشکل و تفهیم رعایت کامل نزاکت و شئون اسلامی و اداری در محل بکار گمارد ضمناً تهیه البسه و کفش از نوع مرغوب و متحد الشکل فصلی کارگران موضوع قرارداد بمعده و با هزینه پیمانکار می باشد.

۲۷-۵: چنانچه عملکرد هر یک از عوامل و پرسنل پیمانکار مورد رضایت کارفرما قرار نگیرد پیمانکار موظف است ظرف مدت ۲۴ ساعت پس از دریافت ابلاغ کتبی کارفرما وی را برکنار و فرد دیگری را معرفی و جایگزین نماید.

۲۸-۵: پیمانکار متعهد به رعایت مقررات ایمنی و حفاظتی بر مبنای قانون کار و آئین نامه های مربوطه و سایر قوانین و مقررات جاری میباشد و مسئولیت جبران خسارات و صدمات جانی و مالی که بوسیله او یا عوامل و کارگران وی به تاسیسات و وسایل کارفرما یا کارکنان و پرسنل کارفرما وارد میشود خواهد بود مفاد این بند رافع مسئولیت کیفری و حقوقی پیمانکار در موارد مذکور و یا سایر موارد نمیشود.

۲۹-۵: خدمات آبدارخانه و نظافت طبق پیوست شماره یک که جزء لاینفک این قرارداد است.

۳۰-۵: نگهداری فضای سبز طبق پیوست شماره دو که جزء لاینفک این قرارداد است.

ماده ۶: تضمین حسن انجام تعهدات:

پیمانکار متعهد می گردد ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد را به صورت ضمانت نامه بانکی جهت ضمانت حسن انجام تعهدات نزد کارفرما قرار داده و کارفرما حق دارد در صورت تخلف پیمانکار از اجرای هر یک از مواد، مقررات و مندرجات قرارداد به تشخیص خود و بدون رعایت هر گونه تشریفات خاص نسبت به وصول وجه ضمانت نامه اقدام نماید.

تبصره ۱: تایید حسن انجام کار پیمانکار طبق نظر ناظر و دفتر خدمات فنی و پشتیبانی خواهد بود.

تبصره ۲: چنانچه میزان خسارت وارده بیش از باقیمانده مبلغ قرارداد برآورد گردد کارفرما می تواند از سپرده ای که پیمانکار به عنوان ضمانت نزد کارفرما گذاشته است برداشت نماید و اگر وجه سپرده کمتر از میزان خسارت وارده باشد پیمانکار ملزم به تامین وجه مزبور می باشد و در غیر این صورت کارفرما حق هر گونه اقدام قانونی را برای اخذ خسارت از پیمانکار خواهد داشت.

ماده ۷: مالیات، سایر کسورات و عوارض قانونی:

۷-۱) پرداخت هرگونه مالیات، کسورات و عوارض قانونی و همچنین بیمه های اجتماعی و سایر حقوق دولتی مربوط به پیمانکار و کارکنان آن بمعده پیمانکار می باشد.

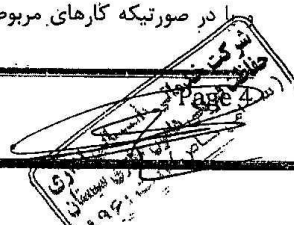
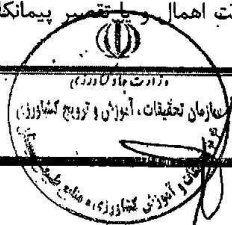
۷-۲) کارفرما موظف است تا مبلغ ۵٪ از هر صورت وضعیت را بعنوان علی الحساب بیمه تامین اجتماعی، ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر نماید. سپرده بیمه و حسن انجام کار مکسوره پس از ارائه مفصلاً حساب بیمه قابل استرداد به پیمانکار می باشد.

۷-۳) مالیات بر ارزش افزوده به عهده کارفرما بوده که با ارائه اسناد مثبتیه از سوی پیمانکار قابل پرداخت میباشد.

ماده ۸: موارد جریمه، خاتمه، فسخ و تعلیق قرارداد:

۸-۱) در صورتیکه برای کارفرما معلوم شود که پیمانکار عوامل لازم برای انجام وظایف موضوع این قرارداد و پیوست های یک و دو را به موقع فراهم نساخته و یا دقت لازم در انجام وظایف و خدمات خود اعمال نمی نماید و یا در صورتیکه کارهای مربوطه بعلت اهمال یا تقصیر پیمانکار به تعویق افتد و یا منافع کارفرما را محفوظ

امضاء و مهر پیمانکار



نماید و یا اینکه پیمانکار مفاد تمام یا قسمتی از این قرارداد را رعایت ننماید و یا نحوه عملکرد وی مورد رضایت کارفرما نباشد، مراتب بصورت اخطار کتبی به پیمانکار اعلام می گردد و در صورت عدم رفع اشکالات فوق الذکر (موضوع اخطار) ظرف مدت ۵ روز کارفرما مجاز خواهد بود مبلغی تا یک بیست دوم مبلغ صورت وضعیت علاوه خسارت وارده بدون هرگونه تشریفات قانونی از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید؛

تبصره ۱: در صورت اخطار بیش از سه مرحله، کارفرما میتواند نسبت به فسخ قرارداد اقدام و کلیه خسارات متحمل به تشخیص کارفرما از محل کلیه مطالبات پیمانکار پرداخت نماید.

۲-۸) در صورتیکه پیمانکار بعلت بغضی از اقدامات ناصواب مربوط به حرقه خود محکومیت حقوقی و جزایی پیدا کرده و یا اعلام ورشکستگی نماید کارفرما حق خواهد داشت بدون نیاز به انجام تشریفات خاصی این قرارداد را بدون اخطار کتبی فسخ نماید. در صورت فسخ قرارداد کارفرما حق دارد، بمنظور جبران خسارت وارده طبق مفاد تبصره ۲۸ ماده ۵ عمل نماید.

۳-۸) کارفرما حق خواهد داشت که در شرایط اضطراری، فعالیتهای قرارداد را با اعلام کتبی به حالت تعلیق درآورد.

۴-۸) ترک محل یا تعطیل فعالیت موضوع قرارداد بمدت بیش از دو روز بدون اجازه کارفرما باعث فسخ قرارداد توسط کارفرما خواهد شد که در صورت بروز خسارت از محل تضمینات مأخوذه جبران خواهد شد.

ماده ۹: قانون منع مداخله در معاملات دولتی:

پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون مصوب ۲۹ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد و تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک از اشخاص یا افرادی که هر قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را بعنوان شرکای خود قبول نکند و در صورت تخلف از مراتب فوق، کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و طبق قانون مزبور با پیمانکار رفتار کند.

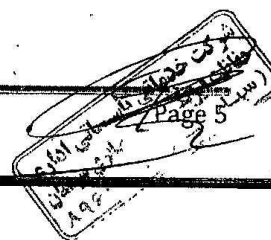
ماده ۱۰: مسئولیت جبران خسارت:

۱-۱) در صورت تخلف پیمانکار که باعث ایراد خسارت برای کارفرما گردد، کارفرما مبلغی معادل یک بیست دوم مبلغ ماهیانه قرارداد به علاوه خسارت وارده از اولین صورت وضعیتیا مطالبات پیمانکار کسر می نماید.

۲-۱) در صورت مشاهده هرگونه قصور و کمبود غیر مجاز در مورد اجناس و کارکنان مورد نیاز قرارداد که بدون اطلاع و مجوز قبلی کارفرما صورت گرفته باشد، کارفرما می تواند خسارت متعلقه را از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید.

ماده ۱۱: افزایش یا کاهش مقادیر کار:

کارفرما می تواند در مدت اجرای این قرارداد و در حین انجام کار در صورت ضرورت با هماهنگی قبلی حجم خدمات و وظایف مندرج در موضوع قرارداد را به میزان ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد. کارفرما تغییرات یاد شده را به هر روش ممکن به پیمانکار ابلاغ خواهد نمود و پیمانکار بایستی این تغییرات را به کلیه شرایط حاکم بر قرارداد تسری دهد. بدیهی است مبلغ کل قرارداد نیز به همان تناسب افزایش یا کاهش خواهد یافت.



ماده ۱۲: تغییر نشانی طرفین :

طرفین تعهد می نمایند به محض تغییر مکان ، نشانی خود را کتبا " به اطلاع طرف مقابل برسانند تا هر گونه مکاتبات لازم به نشانی مزبور ارسال گردد در غیر این صورت هر گونه نامه و خطاری که راجع به این قرارداد به نشانی موجود ارسال شود ابلاغ شده محسوب خواهد شد .

ماده ۱۳: حل اختلاف:

در صورت بروز هر گونه اختلاف در باره تفسیر یا اجرای موضوع قرارداد، موضوع از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می گردد و در صورت عدم حصول نتیجه ، طرفین با مراجعه به مراجع ذیصلاح نسبت به حل اختلاف اقدام خواهند نمود.

ماده ۱۴: نسخ قرارداد :

این قرارداد در ۳ نسخه و ۱۴ ماده و دو پیوست تنظیم و امضاء شده است . کلیه نسخ آن دارای اعتبار واحد بوده و هیچگونه تغییری در مواد آن داده نخواهد شد مگر با رضایت و توافق کتبی طرفین و تنظیم الحاقیه یا متمم قرارداد .

محمد رضا تارویی
مدیر عامل
معاونت راهبردی
وزارت بهداشت و درمان
جمهوری اسلامی ایران

محمد رضا تارویی
وزیر بهداشت و درمان
جمهوری اسلامی ایران

وزارت بهداشت و درمان
معاونت تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی
جمهوری اسلامی ایران